

福祉・介護職員等処遇改善加算等 処遇改善計画書(令和6年度)

1 基本情報

フリガナ	シヤカイフクシホウジンサツポロコノミカイ		
法人名	社会福祉法人札幌この実会		
法人所在地	〒 063 - 0049	北海道札幌市西区西野969番地2	
フリガナ	イズミ タカシ		
書類作成担当者	和泉 昂志		
連絡先	電話番号	011-663-2370	E-mail konomikai@bz01.plala.or.jp

2 賃金改善計画について

(1) 加算額以上の賃金改善について(全体)

令和6年度に賃金改善が必要な額と賃金改善の見込額			
① 令和6年度の加算の見込額	(a)	42,796,038	円
i) うち、令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額	(b)	4,472,490	円
	ア	うち、令和7年度の賃金改善に充てるために繰り越す部分の見込額	(c) 0 円
② 令和6年度の賃金改善に充てる必要がある加算の見込額(賃金改善が必要な額)(a-c)	(d)	42,796,038	円
③ 令和6年度の賃金改善の見込額(②の額以上となること)	(e)	50,562,096	円

令和5年度と比較した令和6年度の増加分の配分方法			
④ 令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額(繰越分を除く。)(b-c)	(f)	4,472,490	円
⑤ 令和6年度に④を原資として行う新たな賃金改善の見込額(ベースアップ(基本給及び決まって毎月支払われる手当の一律の引上げ)によるもの)	(g)	5,522,760	円
	(h)		
	(i)		

【記入上の注意】

- (b)には、令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算の見込額として、旧3加算の上位区分への移行によるもの(令和6年4・5月分)並びに令和6年度改定での加算率の引上げ及び新加算1~4への移行によるもの(令和6年6月以降分)の合計額が別紙様式6-2から自動で転記される。このうち、令和7年度の賃金改善のために繰り越す額(c)を除いた額が、(f)に転記される。
- 障害福祉現場で働く方々にとって、令和6年度に2.5%、令和7年度に2.0%のベースアップへとつながるよう、令和6年度分の加算額の全額を令和6年度内の賃金改善に充てることは求めず、障害福祉サービス事業者等の判断により、その一部を令和7年度に繰り越して賃金改善に充てることを認める。令和7年度に繰り越す額は、(b)を上回らない範囲内で各事業者等において設定し、(c)に記載すること。また、繰越分は全額令和7年度の賃金改善に充て、期間中に事業所が休廃止した場合には、必ず一時金等により福祉・介護職員その他の職員の賃金として配分すること。
- (e)・(g)・(h)には、新加算等の算定により実施する福祉・介護職員の賃金改善の見込額を計算し、記入すること。その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- (g)は(f)の見込額以上となること。ただし、ベースアップのみにより当該賃金改善を行うことができない場合(例えば、令和6年度障害福祉サービス等報酬改定を踏まえ賃金体系等を整備途上である場合)には、必要に応じて、その他の手当、一時金等を組み合わせて実施しても差し支えない。したがって、(i)の値(g+hの合計)が(f)以上であれば差し支えない。

(2) 加算以外の部分で賃金水準を引き下げないことの誓約

<input checked="" type="checkbox"/>	処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。
-------------------------------------	-----------------------------------

【記入上の注意】

- 「処遇改善加算等による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げない」とは、①「加算取得年度の賃金の総額」から「当該年度の各加算による賃金改善所要額の総額」を除いた額と、②「前年度の賃金の総額」から「前年度の各加算額及び独自の賃金改善額」を除いた額を比較し、①の額が②の額を下回らない(加算等の影響を除いた賃金額の水準を引き下げない)ことをいう。実績報告書では、これらの賃金額の具体的な記載を求めるとともに、詳細な考え方は、別紙様式3-1(実績報告書)2(2)を参照すること。
- ただし、サービス利用者数の大幅な減少等の影響により、結果として加算以外の部分で賃金下がった場合には、その事情を別紙様式5「特別な事情に係る届出書」により届け出ることと算定要件を満たすこととする。

(3) 賃金改善を行う賃金項目及び方法



①賃金改善実施期間		令和 6 年 4 月 ~ 令和 7 年 3 月 (12 か月)	
②賃金改善を行う給与の種類	<input checked="" type="checkbox"/> 基本給	<input checked="" type="checkbox"/> 手当(新設)	<input checked="" type="checkbox"/> 手当(既存の増額) <input type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他 ()
③具体的な取組内容	(当該事業所における賃金改善の内容の根拠となる規則・規程) <input type="checkbox"/> 就業規則 <input checked="" type="checkbox"/> 賃金規程 <input type="checkbox"/> その他 () (賃金改善に関する規定内容)※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を抜き出す等すること。		
	【旧処遇改善加算相当による賃金改善】 正職員・本俸(基礎給):月額25,000円の増額 処遇改善手当:月額12,000円×常勤換算数 経験に応じて昇給 (1)正職員 本俸(業務給)1号俸昇給 (2)正職員以外の職員 基本賃金の増額 月額2,000円×常勤換算数 等 【旧特定加算相当による賃金改善】 (A)…① (B)…② (C)…③ 「特定加算手当」=「ポイント数」×「単価」 ※「ポイント数」…対象職員の①②③の常勤換算数に各グループそれぞれのポイント数(①100ポイント ②50ポイント ③25ポイント)を乗じて合計する。注)③は常勤換算年収440万円超は0にする。 ※「単価」…対象期間の特定加算の見込額を対象期間に見込むポイント数で除した金額。 【旧ベースアップ等加算相当による賃金改善】 ベースアップ等加算手当:月額9,000円×常勤換算数 【2024年度の新たな賃金改善】 ベースアップ等加算手当の増額 6,000円×常勤換算数増額し、月額15,000円×常勤換算数に		
	※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。 (上記取組の開始時期) 平成 21 年 4 月 (<input checked="" type="checkbox"/> 実施済 <input type="checkbox"/> 予定)		
④ベースアップの実施予定	<input checked="" type="checkbox"/> 実施する	実施しない場合、やむを得ない事情	

3 福祉・介護職員等処遇改善加算等の要件について

(1) (参考) 月額賃金改善要件 I (新加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善) 【新加算Ⅰ～Ⅳ】
 ※令和6年度中は適用されないため、記入は任意

① 令和6年度の新加算Ⅳ相当の見込額の1/2	12,766,140 円	←	○
② 令和6年度の加算による賃金改善の見込額のうち、月額賃金改善による額 (①の見込額以上となること)	45,818,346 円	←	

【記入上の注意】

- 令和7年度以降に新加算の算定を行う場合は、本要件を必ず満たす必要があることから、上記のグレー色のセルに「×」が付く場合は、令和6年度中(令和7年3月未まで)に、加算を原資とする一時金等の一部を基本給等の引上げに付け替えるなどの必要な対応を行うこと。

(2) 月額賃金改善要件Ⅱ(旧ペア加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善) 【新加算Ⅰ～Ⅳ】
 ※新加算Ⅰ～Ⅳを算定するまで旧ペア加算又は新加算Ⅴ(2)・(4)・(7)・(9)・(13)を算定していなかった事業所のみ

(3) 月額賃金改善要件Ⅲ(旧ペア加算額の2/3以上の新規の月額賃金改善) 【旧ペア加算】

【令和5年度から継続して旧ベースアップ等加算を算定する事業所について】

⇒ 令和6年度も令和5年度のベースアップ等加算の配分のために行ったものと同等以上の賃金改善を継続することを誓約すること

<input checked="" type="checkbox"/> 令和5年度も旧ベースアップ等加算を算定しており、令和6年度も同様の賃金改善を継続します。	←	○
--	---	---

【令和6年4・5月から新規に旧ベースアップ等加算を算定する事業所について】

(4) キャリアパス要件 I・II

【新加算 I～IV・V(1)～(6)・V(8)・V(11)、旧処遇 I・II】

⇒ キャリアパス要件 I と II の両方を満たすこと。

該当

キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)

<input checked="" type="checkbox"/>	次のイからハまでのすべての基準を満たす。	← <input checked="" type="radio"/>
イ	福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。	
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。	
ハ	イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している。	

キャリアパス要件 II (研修の実施等)

<input checked="" type="checkbox"/>	次のイとロの両方の基準を満たす。	← <input checked="" type="radio"/>
イ	福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①・②のうち少なくともいずれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。	
	イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)	
<input type="checkbox"/>	① 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について以下に記載すること	
<input checked="" type="checkbox"/>	② 資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について以下に記載すること 資格取得のための休暇促進、有資格者による指導助言等	
ロ	イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。	

(5) キャリアパス要件 III 【新加算 I～III、V(1)・(3)・(8)、旧処遇 I】

キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)

<input checked="" type="checkbox"/>	次のイとロの両方の基準を満たす。	← <input checked="" type="radio"/>
イ	福祉・介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。	
	具体的な仕組みの内容 (該当するもの全てにチェック(✓)すること。)	
<input checked="" type="checkbox"/>	① 経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。	
<input type="checkbox"/>	② 資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。	
<input type="checkbox"/>	③ 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。	
ロ	イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。	

(6) キャリアパス要件Ⅳ【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)、旧特定Ⅰ・Ⅱ】

キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件)⇒以下の欄が「○」の場合、要件を満たしている。

旧特定加算Ⅰ・Ⅱの要件(4・5月)	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	8	← ○
	キャリアパス要件Ⅳを「満たす」とした事業所数(短期入所・予防・総合事業での重複を除く。)	7	
新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)の要件(6月以降)	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	8	← ○
	キャリアパス要件Ⅳを「満たす」とした事業所数(短期入所・予防・総合事業での重複を除く。)	7	

(7) キャリアパス要件Ⅴ【新加算Ⅰ、Ⅴ(1)・(2)・(5)・(7)・(10)、旧特定Ⅰ】

キャリアパス要件Ⅴ(配置等要件)⇒以下の欄が「○」の場合、要件を満たしている。

旧特定加算Ⅰの要件(4・5月)	⇒ ○
新加算Ⅰ、Ⅴ(1)・(2)・(5)・(7)・(10)の要件(6月以降)	⇒ ○

(8) 職場環境等要件

【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)又は旧特定Ⅰ・Ⅱを算定する場合】

該当

⇒ 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」の6区分から任意で3つの区分を選択し、選択した区分でそれぞれ1つ以上の取組を行うこと。

区分	内容	判定
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	○
	<input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	○
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入	
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	
両立支援・多様な働き方の推進	<input type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	○
	<input type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	
腰痛を含む心身の健康管理	<input type="checkbox"/> 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	○
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	
生産性向上のための業務改善の取組	<input type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	○
	<input type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化	
	<input type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	○
	<input type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	
	<input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	
	<input type="checkbox"/> 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	

【見える化要件】【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)、旧特定Ⅰ・Ⅱ】

・ 実施する周知方法について、チェック(✓)すること。なお、令和6年度中の見込みでも差し支えない。

ホームページへの掲載	<input checked="" type="checkbox"/> 職場環境等要件の25項目のうち、実施する取組項目の「障害福祉サービス等情報公表システム」での選択	○
	<input checked="" type="checkbox"/> 職場環境等要件の25項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載	

事業所個票 1

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0110400967	札幌市	北海道	札幌市	この実サポートステーションすてつぷ	生活介護	8,224,409	530,796	7,693,613

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末 (R6.3時点) の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
4.4%	1.4%	1.1%	6.9%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
8.1%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	4.4%	1.4%	1.1%	6.9%	8.1%
加算の見込額	677,038 円 (338,519円/月)	215,422 円 (107,711円/月)	169,260 円 (84,630円/月)	1,061,720 円 (530,860円/月)	6,231,830 円 (623,183円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 2

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0110400967	札幌市	北海道	札幌市	この実サポートステーションすてつぷ	短期入所	979,528	116,487	863,041

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末 (R6.3時点) の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
8.6%	2.1%	2.8%	13.5%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
15.9%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="0"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="0"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 対象加算なし <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 対象加算なし <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	8.6%	2.1%	2.8%	13.5%	15.9%
加算の見込額	148,444 円 (74,222円/月)	36,248 円 (18,124円/月)	48,330 円 (24,165円/月)	233,022 円 (116,511円/月)	1,372,240 円 (137,224円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 3

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0110401288	札幌市	北海道	札幌市	この実支援センターおりーぶ	生活介護	7,365,009	475,348	6,889,661

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末 (R6.3時点) の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
4.4%	1.4%	1.1%	6.9%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
8.1%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="1"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="1"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	4.4%	1.4%	1.1%	6.9%	8.1%
加算の見込額	606,290 円 (303,145円/月)	192,910 円 (96,455円/月)	151,572 円 (75,786円/月)	950,772 円 (475,386円/月)	5,580,630 円 (558,063円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 4

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0110401288	札幌市	北海道	札幌市	この実支援センターうえるなっつ	就労継続支援B型	1,733,770	134,354	1,599,416

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末 (R6.3時点) の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
5.4%	1.7%	1.3%	8.4%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
9.3%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="0"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="0"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	5.4%	1.7%	1.3%	8.4%	9.3%
加算の見込額	172,736 円 (86,368円/月)	54,380 円 (27,190円/月)	41,584 円 (20,792円/月)	268,700 円 (134,350円/月)	1,487,460 円 (148,746円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 5

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0120400692	札幌市	北海道	札幌市	この実らいふネット	共同生活援助（介護サービス包括型）	10,242,211	1,186,263	9,055,948

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末（R6.3時点）の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
8.6%	1.9%	2.6%	13.1%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
14.7%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	8.6%	1.9%	2.6%	13.1%	14.7%
加算の見込額	1,557,624 円 (778,812円/月)	344,126 円 (172,063円/月)	470,910 円 (235,455円/月)	2,372,660 円 (1,186,330円/月)	13,312,240 円 (1,331,224円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 6

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額【円/月】	処遇加算等総額【円/月】	処遇等除く総総額【円/月】
0120700992	札幌市	北海道	札幌市	この実みなぼっけ	共同生活援助（日中サービス支援型）	6,380,466	739,005	5,641,461

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末（R6.3時点）の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
8.6%	1.9%	2.6%	13.1%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
14.7%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="2"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 福祉専門職員配置等加算 <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	8.6%	1.9%	2.6%	13.1%	14.7%
加算の見込額	970,332 円 (485,166円/月)	214,376 円 (107,188円/月)	293,356 円 (146,678円/月)	1,478,064 円 (739,032円/月)	8,292,950 円 (829,295円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額

事業所個票 7

(1) 基本情報

障害福祉サービス等事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	障害福祉サービス等報酬総額[円/月]	処遇加算等総額[円/月]	処遇等除く総総額[円/月]
0110701026	札幌市	北海道	札幌市	この実みなぼっけ	短期入所	93,817	11,155	82,662

(2) 新加算への推奨の移行パターン

R5年度末 (R6.3時点) の算定状況			
処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計
8.6%	2.1%	2.8%	13.5%

パターンA

新加算 I	R5年度と同じ要件を継続すれば、R6年度に新加算 I を算定可。
15.9%	

⇒ (3) のボタンからそれぞれの要件の充足予定を選択してください。

(参考) 算定対象月が令和6年4月～令和7年3月まで以外の場合は、以下に算定対象月を入力してください。

令和 年 月 ~ 令和 年 月 (12 カ月)

(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定

	R6.3まで	R6.4~R6.5	R6.6~R7.3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
キャリアパス要件 I (任用要件・賃金体系の整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 II (研修の実施等)	<input checked="" type="checkbox"/> IとIIともに満たす <input type="checkbox"/> IとIIのいずれか満たす <input type="checkbox"/> IとIIともに満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 III (昇給の仕組みの整備等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 令和6年度中に満たすことを誓約 <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 IV (改善後の賃金要件)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="1"/> <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 要件を満たす職員数 <input type="text" value="1"/> <input type="radio"/> 満たさない
キャリアパス要件 V (介護福祉士の配置等)	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 対象加算なし <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす ⇒ 対象加算なし <input type="radio"/> 満たさない
職場環境等要件の上位区分	<input checked="" type="checkbox"/> 満たす <input type="checkbox"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない	<input checked="" type="radio"/> 満たす <input type="radio"/> 満たさない

(4) 令和6年4月以降の加算区分 (3) の状況に基づき自動表示

	R6.4~R6.5				R6.6~R7.3
加算区分	処遇加算 I	特定加算 I	ペア加算	合計	新加算 I
加算率	8.6%	2.1%	2.8%	13.5%	15.9%
加算の見込額	14,218 円 (7,109円/月)	3,472 円 (1,736円/月)	4,630 円 (2,315円/月)	22,320 円 (11,160円/月)	131,430 円 (13,143円/月)

※ 2 か月分の加算額

※ 10 か月分の加算額